

Звіт голови профкому за 2010-2014 роки.

(слайд 1)

Основні завдання і напрями діяльності Профспілки

вироблені і затверджені на останньому з'їзді Профспілки в 2010 році:

- здійснення належного захисту професійних, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки - працівників освіти, підвищення соціального статусу педагогічних працівників;
- сприяння ефективній роботі навчальних закладів в умовах структурних змін у сфері освіти, підвищенню якості освіти, вирішення професійних проблем членів Профспілки;
- забезпечення на цій основі зростання мотивації профспілкового членства;
- організаційне зміцнення, розвиток та удосконалення діяльності галузевої Профспілки.

(слайд 2)

Реалізація зазначених завдань має бути забезпечена в процесі здійснення наступних напрямів роботи Профспілки працівників освіти і науки

України:

- забезпечення взаємодії з органами державної влади в ході соціального діалогу, здійснення колективно - договірної регулювання трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників;
- участь у реалізації основних пріоритетних завдань державної політики в галузі освіти, сприяння стабільному, стійкому функціонуванню навчальних закладів, сприяння створенню умов для нормального перебігу навчально-виховного процесу;
- здійснення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, підняття престижу педагогічної праці, розвиток і удосконалення механізмів їх забезпечення;
- забезпечення впливу Профспілки на законотворчий процес з метою нормативного врегулювання питань стосовно трудових, професійних, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти;

- обстоювання духовних, соціально -культурних прав та інтересів членів Профспілки та їх сімей;

-організаційне та фінансове зміцнення Профспілки, активізація внутрішньоспілкової діяльності.

Варто відзначити, що в навчальному закладі в цілому, і в профспілковій організації, зокрема, склався позитивний, сприятливий морально-психологічний клімат; відсутні конфлікти, існує порозуміння і співпраця між керівництвом закладу та профкомом. Наша спільна діяльність спрямована, насамперед, на розвиток школи, задоволення потреб його працівників, учнів, вирішення соціальних питань. Мета і завдання профспілки – співпраця на всіх рівнях управлінської ланки для реалізації соціально-економічних інтересів, задоволення матеріальних потреб та вимог працівників, учнів та їх батьків, створення сприятливого морально-психологічного клімату в колективі – в основному досягнуті. Це і є головний результат нашої роботи за останні 5 років.

(слайд 3-4)

Забезпечення взаємодії з органами державної влади в ході соціального діалогу, здійснення колективно-договірного регулювання трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників.

Соціальний діалог здійснюється через колективно-договірного регулювання трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників. Роль колдоговору буде постійно зростати і це пов'язано із прийняттям змін до законів “Про профспілки...”, «Про відпустки», Генеральної тарифної угоди, за якими всі доплати, зміни умов та організації праці, форм і систем оплати, матеріального стимулювання реалізуються тільки через колективний договір.

В нас є позитивні напрацювання у **колективно-договірному** регулюванні трудових, соціально-економічних відносин. Захисні положення Угоди та колективного договору сприяли вирішенню питань, пов'язаних з оплатою праці, регулюванням робочого часу та часу відпочинку, визначенням додаткових соціальних пільг і гарантій.

Так уже декілька років поспіль:

- виплачується матеріальна допомога на оздоровлення при одержанні щорічної відпустки у розмірі окладу;

- надаються додаткової відпустки за ненормований робочий день згідно переліку, в т.ч. бібліотекарям, секретарям ;
- задекларовано 100 % виплату заробітної плати під час карантину;
- у місті встановлено надбавки до посадових окладів керівникам районних структурних підрозділів методичної роботи, директорам закладів освіти, учителям, які підготували призерів та переможців III-IV етапів олімпіад з базових дисциплін та конкурсів - захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України в Рівненській області;
- здійснюється 40% доплата за роботу в нічний час та за шкідливі умови праці.

Зрозуміло, що обмеженість у фінансуванні не дає можливості виконати окремі питання соціально-економічного захисту або включити додаткові пільги для працівників освіти. Однак, ми знаємо, що в Угоді між міською організацією профспілок та управлінням освіти і в нашому Колективному договорі є ряд додаткових пільг (**матеріальні допомоги на лікування, поховання, в зв'язку з тяжкими сімейними обставинами, преміювання, додаткові відпустки**).

Але реальний стан підтверджує, що повністю реалізується лише частина положень Угоди і Колдоговору.

Не реалізуються домовленості сторін щодо виділення з бюджетів усіх рівнів не менше 0,2% від фонду оплати праці для поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища (ст.9 ЗУ «Про охорону праці»).

Майже не спрацьовує ст.44 ЗУ «Про профспілки», спрямована на підтримку культмасової і фізкультурно-оздоровчої роботи.

Угода між управлінням освіти і міською радою Профспілки, Колективний договір у нашому навчальному закладі підписані і зареєстровані . Однак, ми розуміємо, що лише тоді Угода і Колективний договір будуть дієвими, коли в них будуть конкретні, фінансово підкріплені заходи.

Охорона праці.

Профспілки звертають особливу увагу на виконання пунктів, де говориться про забезпечення виконання ст.9 ЗУ “Про охорону праці” щодо відрахування 0,2% на охорону праці. І це було б прекрасно, можна було б проатестувати робочі місця ряду категорій працівників на право отримання доплат за шкідливі умови праці (вчителів інформатики, секретарів та ін.).

Проте питання **атестації робочих місць** за умовами праці згідно Постанови КМ України № 442 від 01.08.1992р. не можна здійснити в повноіу обсязі за бюджетні кошти через їх нестачу, адже одне атестоване місце коштує більше 500 грн, якщо його здійснює спец. відділ при міській СЕС.

Особлива увага приділяється виконанню ще однієї статутної вимоги. Це контроль за дотриманням вимог законодавства з **охорони праці і техніки безпеки**. В зв'язку з цим регулярно ведеться робота комісій з охорони праці в закладі, громадських інспекторів з охорони праці при профспілкових комітетах.

В нашому закладі на належному рівні ведеться робота з охорони праці: проводяться інструктажі з реєстрацією у відповідних журналах, у навчальних кабінетах та майстернях наявні інструкції з техніки безпеки, в тому числі на всі види встановленого обладнання. Інструкції переглядаються, затверджуються керівником і погоджуються із профспілковим комітетом.

Одним із завдань профспілки, передбачених Статутом є **контроль за дотриманням трудового законодавства**

Це підготовка, порядок затвердження, дотримання і ознайомлення із **колективним договором і ПВТР**, ознайомлення із наказами, що стосуються оплати праці, заміни уроків, погодження їх із профспілковим комітетом, підготовка і ознайомлення із положеннями про преміювання і винагороду за сумлінну працю, відповідальність за облік і ведення трудових книжок, виконання посадових інструкцій та інше. (слайди 5,6,7)

Участь у реалізації основних пріоритетних завдань державної політики в галузі освіти сприяння стабільному, стійкому функціонуванню навчальних закладів, сприяння створенню умов для нормального перебігу навчально-виховного процесу

Для того, щоб вчитель отримував задоволення від своєї праці, як на мене, мають бути такі складові: висока заробітна плата, повне тижневе навантаження, пристойне житло, хороші умови праці, достойне пенсійне забезпечення, що регламентується освітянськими законами та колективними договорами.

Починаючи з 1996 року і в цьому році не виконується ст. 61 Закону України «Про освіту» щодо державного забезпечення бюджетних асигнувань на освіту в розмірі не менше 10% національного доходу. Формула фінансування навчальних закладів призвела до занепаду матеріально-технічної бази навчальних закладів, невиконання освітніх програм, які декларуються владними структурами.

Не в повному обсязі виконується ст.57 ЗУ “Про освіту”, в частині встановлення середніх посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічним працівникам не нижчому від середньої заробітної плати працівників промисловості.

Одним з найболючіших питань надалі залишалась оплата праці педагогічних працівників навчальних закладів. Низькою є заробітна плата інших категорій працівників, які забезпечують стабільну і якісну роботу закладів освіти. Низькою була доплата за окремі види педагогічної діяльності.

(слайд 8)

Матеріальне забезпечення працівників освіти
Розмір мінімальної заробітної плати

Початок дії	Розмір мінімальної заробітної плати	Нормативний акт, яким було встановлено новий розмір МЗП
01.09.2005 р.	332 грн.	Закон України від 23.12.2004 р. № 2285-IV (стаття 83)
01.01.2006 р. 01.07.2006 р. 01.12.2006 р.	350 грн. 375 грн. 400 грн.	Закон України “Про Державний бюджет на 2006 рік” № 3235-IV від 20.12.2005 р. (стаття 82)
01.01.2007 р. 01.04.2007 р. 01.07.2007 р. 01.10.2007 р.	400 грн. 420 грн. 440 грн. 460 грн.	Закон України “Про Державний бюджет на 2007 рік” № 489-V від 19.12.2006 р. (стаття 76)
01.01.2008 р. 01.04.2008 р. 01.10.2008 р. 01.12.2008 р.	515 грн. 525 грн. 545 грн. 605 грн.	Закон України “Про Державний бюджет на 2008 рік” № 107-VI від 28.12.2007 р. (стаття 59)
01.01.2009 р. 01.04.2009 р. 01.07.2009 р. 01.10.2009 р. 01.11.2009 р.	605 грн. 625 грн. 630 грн. 650 грн. 744 грн.	Закон України “Про Державний бюджет на 2009 рік” № 835-VI від 26.12.2008 р. (стаття 55) Закон України “Про встановлення прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати” № 1646-VI від 20.10.2009 р. (стаття 2)

01.01.2010 р. 01.04.2010 р. 01.07.2010 р. 01.10.2010 р. 01.12.2010 р.	<u>869 грн.</u> - 555 грн 884 грн. - 567 грн 888 грн. – 570 грн 907 грн. – 586 грн 922 грн. – 600 грн	Закон України “Про Державний бюджет на 2010 рік” (стаття 53)
01.01.2012 р. 01.04.2012 р. 01.07.2012 р. 01.09.2012 р. 01.10.2012 р. 01.12.2012 р.	1073 грн. – 773 грн. 1094 грн. – 794 грн. 1102 грн. – 802 грн. 1110 грн.– 807 грн. 1118 грн. – 823 грн. 1134 грн. – <u>839 грн.</u>	Закон України “Про Державний бюджет на 2012 рік”
01.01.2013р. 01.12.2013р.	1147 грн. мало би бути – є 845 грн. 1218 грн. – мало би бути <u>869 грн.</u>	Закон України «Про Державний бюджет на 2013 рік»

Наша зарплата та її величина формується централізовано і в основному із державного бюджету.

З 1 вересня 2005 року оплата праці освітян здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки. ЄТС впроваджено в три етапи: 1 – з 1.09.05 р., 2 – з 1.06.07 р., 3 – з 1.09.08 р. Справа начебто непогана, але виявилася недосконалою. Особливо ми це відчули після прийняття Постанови КМУ №939 від 25.10.2008 р. «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери». Згідно з цим нормативним документом розміри посадових окладів працівників 1 тарифного розряду встановлено на рівні 545 грн., замість законодавчо визначеної мінімальної заробітної плати, яка на сьогодні складає 869 грн.

З метою забезпечення впливу Профспілки на законотворчий процес нормативного врегулювання питань стосовно трудових, професійних, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти Центральні комітети профспілок працівників бюджетної сфери на спільному засіданні президій висловили категоричний протест та звернулися до Президента, Прем'єр-міністра та Голови Верховної Ради України. (слайд 9)

Однак, криза призупинила всі наші благі наміри.

Контрольні цифри з року в рік не забезпечують потреби у фінансуванні закладів освіти. В зв'язку з цим не виплачується винагорода за сумлінну працю і зразкове виконання посадових обов'язків в повному обсязі. (слайд 10)

Контрольна цифра МФУ на **2013 рік** – 246054,7 тис.грн., що становить 80 % від потреби.

Контрольна цифра на **2014 рік** становила 272686 тис.грн., що забезпечило фінансування на галузь 75% від потреби.

У зв'язку з цим профспілковий актив освітян м. Рівне висловив занепокоєння з приводу ситуації, що склалася з оплатою праці і подала звернення Президенту України **П. Порошенку**, Прем'єр-міністру України **А. Яценюку**, Голові Комітету Верховної Ради України з питань науки та освіти **Л. Гриневич**, Голові Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України **Г. Труханову** (20. 10. 2014 р. № 01-71). (слайд 11)

Як відомо нам з уст очільника міста , такі ж звернення були і від голів багатьох обласних центрів. Отже, гуртом добилися того, що в місто надійшло 14 мільйонів грн. Це дозволить вирішити найболючіше питання – питання заробітної плати, а, можливо, навіть виконати (хоча б частково!) ст.57 Закону “Про освіту” стосовно винагороди за сумлінну працю. Колектив нашого закладу в цьому році особливо вартий такої винагороди.

Восени цього року ми були на порозі ще одного потрясіння, яке б значно погіршило наше й без того нелегке становище. Однак на цей раз профспілки вчасно і активно висловили занепокоєння з приводу розробленого Міністерством фінансів України законопроекту «Про удосконалення норм законів з метою забезпечення фінансово-економічної стабілізації в Україні», яким передбачалося скасування гарантій фінансового забезпечення галузі освіти та встановленого педагогічним і науково-педагогічним працівникам рівня посадових окладів (ставок заробітної плати) і умов оплати праці спеціалістів закладів освіти, передбачених статтями 61 та 57 Закону України «Про освіту».

(слайд 12-13) Звернення до всіх можливих інстанцій зробило свою позитивну справу і в міську профспілку прийшла письмова відповідь про те, що дане питання не розглядалося, тобто ніяких змін з цих питань поки нема.

Впевнена, що всі присутні в цій залі зараз подумали про слово «поки». І, справді, руку потрібно тримати на пульсі подій, як ніколи раніше. Адже один розчерк пера може змінити все і відразу. Новій владі приходиться пояснювати, що є профспілки і з ними потрібно рахуватися. Це ми зможемо успішно зробити лише згуртувавшись. ПРОФСПІЛКА – реальна сила, здатна вас захистити! Вихід з організації в такий непевний час може призвести до непоправних наслідків. Я звертаю на це вашу увагу, оскільки дехто думає, що дуже зекономить, вийшовши з профспілки.

Здійснення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, підняття престижу педагогічної праці, розвиток і удосконалення механізмів їх забезпечення

В цілому в 2012-14 роках ми відчули, що управління освіти як роботодавець, міська влада – міськвиконком та міська рада намагалися вирішувати питання **соціально-економічного захисту**. Працівники освіти без затримки отримали відпускні та матеріальну допомогу на оздоровлення. Багато років ми добиваємося виконання ст. 57 в частині виплати грошової винагороди за сумлінну працю і зразкове виконання посадових обов'язків педагогічним працівникам.

Гострою для педагогічних працівників залишається **забезпечення житлом**. Рівень доходів працівників галузі не дає можливості придбати житло. З часу набрання чинності змін до ст.57 Закону України «Про освіту» (від 01.01.2007) щодо надання пільгових кредитів на будівництво (реконструкцію), придбання житла і до сьогоднішнього часу, немає ще реального механізму такого кредитування. Кошти, які щорічно виділяються з Державного бюджету на виконання даної програми є просто мізерними.

Обстоювання духовних, соціально-культурних прав та інтересів членів Профспілки та їх сімей

Безперечно, що до позитивної мотивації профчленства додали такі Програми, які ми здійснюємо разом із ООП, а саме:

-профілактика здоров'я, оздоровлення членів Профспілки і дітей, матеріальна підтримка працівників, культмасові та фізкультурно-оздоровчі заходи.

Дбаючи про здоров'я жінок працівників освіти обласна рада Профспілки домовилася з діагностичним центром і проводить обстеження жінок на апараті **мамограф**, щоб попередити ракові захворювання.

Прошли обстеження на **мамографі у 2012р – 4 працівники закладу, в 2013 році – 8, у 2014 р.– 10**. Потреба зростає. Шановні жінки! Записуйтеся на проходження маммографа заздалегідь, адже щомісяця від нашого закладу може пройти це обстеження 1-2 людини.

Поруч з питаннями соціального захисту нам треба предметніше займатися підвищенням професійного рівня педагогічних працівників, удосконалювати

організацію відпочинку й оздоровлення членів профспілки та їх дітей, поліпшувати культурно-масову роботу в трудових колективах, поглиблювати роль колективних договорів і угод, щодо стимулювання творчої праці, надання додаткових пільг і гарантій членам профспілки.

Голови профспілкових комітетів і голови комісій із соціального страхування аналізують стан захворюваності по потребі санаторно-курортного лікування. В нас на черзі для отримання путівки знаходиться багато людей. Але є один парадокс, що хворіють наші працівники тільки влітку, а путівки на санаторно-курортне лікування ми отримуємо в однаковій кількості на всі квартали. травня Путівки із ФСС не вирішують питання про оздоровлення членів профспілки та їх дітей. Потрібно шукати інші шляхи. Н-д, обласна рада Профспілки оздоровлює працівників у Трускавці у пансіонаті «Пролісок» Львівської обласної організації Профспілки та в санаторії «Черемош» ,який знаходиться в м.Моршин.

(слайд 14)

Оздоровлення членів Профспілки:

рік	в санаторіях	Санаторій «Черемош»	Пансіонат «Пролісок»	Залізний порт
2012	60	6	20	
2013	115	13	27	9
2014	70	18	22(з них 5 НВК№12)	45(з них 9 НВК№12)

Оздоровлення дітей

В 2012 році спільно з обласною радою Профспілки, ФСС з ТВП в місті було оздоровлено 155 дітей членів профспілки в таборах «Електронік», «Сигнал», «Агатівка». Через управління сім'ї, молоді і спорту оздоровилося до 20 дітей пільгових категорій. Наш заклад в 2012 році не виявив активності в цьому напрямку, можливо, із-за високої вартості таких путівок. Проте, з 2013 року змінилася схема фінансування оздоровлення дітей працівників освіти, і доплата батьків становитиме близько 200 грн. В 2014 році 3 дітей працівників нашого закладу оздоровились в літніх таборах відпочинку «Горинь», «Агатівка», «Корчагінець». Щороку до 10 квітня потрібно подати заявки на ці та інші путівки для оздоровлення дітей. Тому необхідно планувати заздалегідь, аби вчасно замовити путівки. Всі бажаючі організувати літній відпочинок своїм дітям

можуть скористатися цим. Також до цього терміну необхідно подавати заявки на путівки спілчанам в «Пролісок» (Трускавець), «Черемош» (Моршин), ...(Залізний Порт).

В час, коли немає заборгованості із заробітної плати, вчасно виплачуються відпускні, матеріальна допомога на оздоровлення можна, напевне, подбати про духовний розвиток наших працівників, про їх здоров'я, про умови праці, про комфорт працівника в закладі освіти. Для того, щоб працівники нашого закладу побували у визначних місцях, духовних місцях нашого краю, профком намагається **активізувати роботу щодо екскурсійних поїздок у визначні місця**. Про це детальніше вам розповість член профкому, яка займається культмасовим сектором.

Організація культурно - та спортивно-масової роботи

Питання захисту духовних інтересів, культурно-масової, просвітницької, спортивно-масової роботи відображені в Угоді між управлінням освіти Рівненського міськвиконкому та радою міської організації Профспілки працівників освіти і колективних договорах закладів та установ освіти міста, де передбачається співпраця з даних питань міської ради Профспілки та управління освіти Рівненського міськвиконкому, адміністрацій та профспілкових комітетів закладів та установ освіти міста.

Дуже гарна співпраця склалася за багато років із Рівненським обласним музично-драматичним театром і працівники освіти мають можливість відвідувати вистави за профспілкові кошти. Члени нашої профспілки також користуються такою можливістю. Ви можете доносити свої побажання до голови профкому, щоб квитки реалізовувалися стовідсотково (адже неприємно просто викидати наші гроші без толку!).

Не обходимо увагою і ветерана війни, щорічно вітаємо з грошовою підтримкою нині вже єдиного нашого ветерана Драмарецьку Марію Василівну.

Міський огляд-конкурс художньої самодіяльності проводився кілька разів і потрібно відмітити, що з року в рік підвищується професійний рівень учасників. Для проведення огляду-конкурсу виділяються кошти із профспілкового бюджету ради. Переможці міського огляду-конкурсу брали участь в обласному огляді-конкурсі, де були визнані одними із найкращих.

Всі, хто бажає взяти участь в цьому конкурсі, прошу заявити про себе. Адже такий конкурс проводиться щорічно.

Окрім цього, можна заявити про свій поетичний таланти і подати свої твори до друку в поетичній збірці «Струни душі». Також можна надрукуватись у книзі «Вчительська доля», якщо вам є що розповісти про свій творчий вчительський шлях (продемонструвати ці книги).

На належному рівні поставлена і **спортивно-фізкультурна робота** в закладах освіти міста. Щорічно за участю первинних профспілкових організацій навчальних закладів проводиться міська Спартакіада працівників освіти, в якій беруть участь команди із 10 - 15 шкіл міста (серед них наша є чи найактивнішою, про що було сказано у звіті годови міської профспілки!). Після чого формуються команди для участі в обласній Спартакіаді.

Фінансова допомога членам Профспілки

Щодо фінансової допомоги членам Профспілки, то скажу тільки кілька речень, детальніше розповість голова ревізійної комісії. Щомісячно ми фінансово підтримуємо декількох працівників закладу (біля 500 грн). Для святкування визначних дат все частіше використовуються профспілкові кошти. Екскурсії також фінансуються із профспілкового бюджету. І хочу сказати, що грошова допомога членам профспілки дуже важлива, особливо в наш час хвороб, але ми не може відмовитися від участі у культурно і спортивно-масовій роботі. Тому кошти виділяються і на підтримку учасників різних спортивних міських змагань, і на походи до драмтеатру, тощо. До наших турбот цього року добавилася ще одна (чи й не найважливіша!) – допомогти нашій армії. Впевнена, що кожен вважає своїм обов'язком допомогти, чим може, однак наша профспілкова організація, як окремий організм, теж вніс свою часточку у спільну справу ще навесні.

Організаційне та фінансове зміцнення Профспілки, активізація внутрішньоспілкової діяльності, інформаційне забезпечення.

Нараховує наша первинна профспілкова організація **183** членів профспілки, із них **165** жінка, молоді до 35 років – **60** чол.

В кожную профспілкову організацію передплачено газету “**За відродження**”. Але дуже мало там є розповідей про наші освітянські здобутки і проблеми. Нам напевно потрібно більше писати про наших людей, а найкращі матеріали подавати у газету (це пропозиція до всіх профспілчан!).

Профспілка діє за принципами солідарності і взаємодопомоги. А принцип я стільки дав, а нічого не взяв не підходить до діяльності профспілки. І якщо не ти взяв, то хтось інший.

Жоден член профспілки не може бути обділений. Чи виданий за профспілкові кошти білет у театр, чи отримав привітання з ювілеєм, з днем народження, з днем армії, днем матері, отримав путівку на оздоровлення дитини, в «Пролісок», чи отримав грошову допомогу, поїхав на екскурсію та інше...

У нас всі члени профспілки рівні. Немає значення чи то вчитель, чи техпрацівник, чи керівник.